

От работодателя
Заведующий МДОАУ «Детский сад №37»

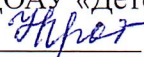
 /Т.Р. Ибатуллина/



2024 г.

От работников
Председатель профкома

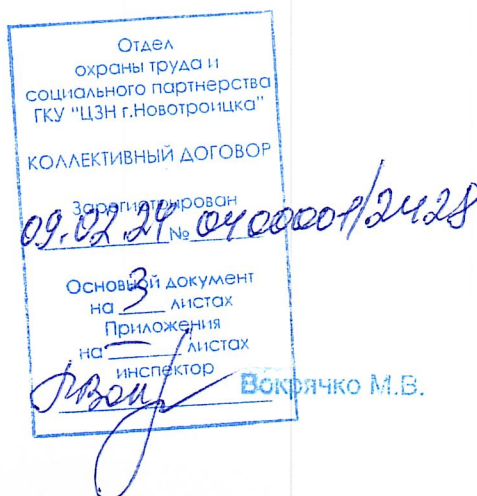
МДОАУ «Детский сад №37»

 /Н.Е.Кротова/
протокол № 1 от «5» 02. 2024г.

Дополнительное соглашение

к коллективному договору муниципального дошкольного
образовательного автономного учреждения «Детский сад №37
«Золотой петушок» комбинированного вида
г. Новотроицка Оренбургской области»

на период с 08.02.2024г. по 07.02.2027 г.



Дополнительное соглашение
к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения «Детский сад №37 «Золотой петушок» комбинированного вида г.Новотроицка
Оренбургской области»
на 2024-2027 годы

Стороны в лице: заведующего МОАУ «Детский сад №37 г.Новотроицка» Ибатуллиной Тамары Равхатовны и председателя первичной профсоюзной организации Кротовой Натальи Евгеньевны договорились о нижеследующем:

1.Продлить действие коллективного договора МОАУ « Детский сад № 37» на период с 08.02.2024г. по 07.02.2027 г.

2.Дополнить раздел 2 «Заключение, изменение трудового договора» пунктами следующего содержания:

Пункт 2.9 Трудовой договор в соответствии со статьями 331 и 351.1 ТК РФ не заключается с кандидатами, которые лишены права на занятие педагогической деятельностью, трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не заключается с иностранными агентами.

Пункт 2.10 При приеме работника на работу работодатель обязан под подпись:

-проинструктировать работника по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и порядку организации охраны жизни и здоровья детей. Инструктаж оформляется в журнале установленного образца.

3.Дополнить раздел 5 “Рабочее время и время отдыха» пунктами следующего содержания:

Пункт 5.11 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работника в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время(ст.267 ТК РФ).

Нерабочие праздничные дни в число календарных дней отпуска не включаются. В случае, если с несовершеннолетним заключен трудовой договор сроком до двух месяцев или трудовой договор на выполнение сезонных работ, продолжительность его отпуска исчисляется иначе-исходя из двух рабочих дней за месяц работы.(ст.ст.291,296 ТК РФ).

Отпуск несовершеннолетним предоставляется в любое удобное для них время, независимо от стажа работы у данного работодателя и графика отпусков. .

В случае, когда работник реализует свое право на получение ежегодного отпуска по достижении 18 -летнего возраста, то продолжительность его отпуска определяется пропорционально времени, отработанному до и после совершеннолетия.

Пункт 5.12 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны-до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости(по возрасту)-до 14 календарных дней в году;
родителям и женам(мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы-до 14 календарных дней в году;
работающим инвалидам-до 60 календарных дней в году;
работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников-до 5 календарных дней
лицам, допущенным к вступительным испытаниям в высшие учебные заведения-15 календарных дней;
слушателям подготовительных отделений при высших учебных заведениях для сдачи выпускных экзаменов-15 календарных дней;
студентам высших учебных заведений очной формы обучения, совмещающим учебу с работой, для сдачи зачетов и экзаменов-15 календарных дней в учебном году; для подготовки и защиты дипломного проекта(работы) со сдачей государственных экзаменов-4 месяца, для сдачи государственных экзаменов -1 месяц.

Пункт 5.13 Работнику, являющемуся одним из родителей (опекуном, попечителем) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с руководителем образовательной организации.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни предоставляются указанной категории работников в порядке, установленном Правительством РФ

Пункт 5.14 Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск может предоставляться иным (непедагогическим) работникам в случаях и порядке, который предусмотрен нормативным правовым актом Правительства РФ.

Пункт 5.15. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- работникам до 18 лет;
- родителям, опекунам, попечителям ребенка-инвалида до 18 лет;
- усыновителям ребенка в возрасте до трех месяцев;
- женщинам до и после отпуска по беременности и родам, а также после отпуска по уходу за ребенком;
- мужьям во время отпуска жены по беременности и родам;
- работникам, у которых трое и более детей до 18 лет, если младшему нет 14 лет;
- инвалидам войны, ветеранам боевых действий, блокадникам, работникам тыла;
- чернобыльцам;
- **женам военнослужащих;**
- **работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;**
- **другим лицам в соответствии с законодательством РФ.**

Пункт 5.16 Образовательная организация продлевает или переносит ежегодный оплачиваемый отпуск с учетом пожеланий работника в случаях, предусмотренных трудовым законодательством

Дополнить Раздел 11.1 Дистанционная (удаленная) работа

Пункт 11.1.1 Работники могут переводиться на дистанционную (удаленную) работу по соглашению сторон, а в исключительных случаях – на основании приказа заведующего образовательной организации. К исключительным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия, эпизоотия, иные случаи, ставящие под угрозу жизнь и здоровье работников.

Пункт 11.1.2 Взаимодействие между работниками и работодателем в период дистанционной (удаленной) работы осуществляется по телефону, электронной почте, в мессенджерах – Skype и WhatsApp, через официальный сайт образовательной организации.

Пункт 11.1.3 Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционных работников, порядок их вызова на стационарное место работы, а также порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором, трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору.

Пункт 1.1.4 Работодатель должен обеспечить дистанционных работников оборудованием, программами, средствами защиты информации и другими средствами, которые нужны для выполнения работы.

Работник вправе с согласия или ведома руководителя использовать свои или арендованные средства. В этом случае работодатель должен компенсировать затраты на оборудование и возместить расходы на электроэнергию.

Пункт 1.1.5 Выполнение работниками трудовых функций дистанционно не является основанием для снижения им заработной платы.

Пункт 1.1.6 Гарантии по направлению в командировки, предусмотренные частью второй статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, **призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.**

(в ред. Федеральных законов от 19.11.2021 N 372-ФЗ, от 07.10.2022 N 376-ФЗ, от 25.12.2023 N 64



Пронумеровано и
протомеровано
3 страниц
Институт МДОУ №37
г. Могилев